

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Stand: März 2019

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und genutzt werden, richtet sich nach möglicherweise mit Ihnen vereinbarten Regelungen. Daher werden nicht alle Teile dieser Informationen auf Sie zutreffen.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Die Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle sowie des betrieblichen Datenschutzbeauftragten finden Sie in Anhang 1.

Welche Quellen und Daten nutzen wir als Arbeitgeber?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses von Ihnen erhalten haben. Zudem verarbeiten wir – soweit dies für das Auswahlverfahren erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken im Internet) zulässigerweise gewinnen oder die uns von anderen Konzernunternehmen zur Verfügung gestellt oder von sonstigen Dritten (z.B. Personalvermittlungen) berechtigt übermittelt werden.

Relevante personenbezogene Daten sind Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und –ort, Staatsangehörigkeit, ggf. Arbeitsgenehmigung, familiäre Daten, z.B. Familienstand) und Angaben zur Qualifikation sowie früheren Arbeitgebern.

Wofür verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG):

- a. zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO in Verbindung mit Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG)

Die Verarbeitung von Daten erfolgt in erster Linie zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage hin erfolgen.

- b. im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO in Verbindung mit Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG)

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten im Rahmen der Personalauswahl.

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

- c. aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO in Verbindung mit Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z.B. verlängerte Speicherung von Bewerbungsunterlagen) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Der Widerruf einer Einwilligung wirkt für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Bank erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Entscheidung über die Personalauswahl brauchen, z.B. Vorgesetzte, Personalabteilung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung. Auch von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten. Dies sind Unternehmen in den Kategorien Bewerbermanagement und Mitarbeiterauswahl.

Ihre Daten können innerhalb des Bank-Konzerns übermittelt werden, wenn Sie das Einverständnis zur Berücksichtigung Ihrer Bewerbung auch bei Stellenausschreibungen anderer Konzernunternehmen gegeben haben.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unserer Bank ist zu beachten, dass wir als Arbeitgeber nur erforderliche personenbezogene Daten unter Beachtung der anzuwendenden Vorschriften zum Datenschutz weitergeben.

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Grundsätzlich speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nach Absage der Bewerbung gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen nach § 15 AGG.

Sollten wir Ihnen im Rahmen eines Stellenbesetzungsverfahrens keine Rückmeldung auf Ihre Bewerbung geben können, werden Ihre Daten spätestens nach 9 Monaten gelöscht.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für 12 Monate (verlängerte Speicherung) sofern Sie Ihr Einverständnis im Bewerbungsverfahren erteilt haben.

Im Rahmen von Rechtsverfahren oder Gerichtsprozessen, oder wenn vernünftigerweise von einem zukünftigen Prozess ausgegangen werden muss, werden zur Erhaltung von Beweismitteln die beschriebenen Fristen für die Dauer des Verfahrens ausgesetzt.

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Sie können diese Rechte gegenüber der verantwortlichen Stelle (vgl. Anhang 1) geltend machen. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung? Findet Profiling statt?

Im Rahmen des Personalauswahlverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Wir verarbeiten teilweise Ihre Daten automatisiert mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten im Rahmen eines Online-Assessment für bestimmte Positionen (Profiling).

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Empfänger eines Widerspruchs

Der Widerspruch kann formfrei per Email mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse, Ihres Geburtsdatums und der Position, auf die Sie sich beworben haben, an die Emailadresse karriere@postbank.de erfolgen.

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Anhang 1: Kontaktdaten der Verantwortlichen Stelle und des Betrieblichen Datenschutzbeauftragten

Verantwortliche Stelle	Kontakt	Kontakt
DB Privat- und Firmenkundenbank AG PB Firmenkunden AG Postbank Filialvertrieb AG PB Factoring GmbH Postbank Leasing GmbH Betriebs-Center für Banken AG Postbank Service GmbH VÖB-ZVD Processing GmbH	karriere@postbank.de	DB Privat- und Firmenkundenbank AG Datenschutzbeauftragter Kennedyallee 62 53175 Bonn Telefon: +49 (0)228 920-0 Fax: +49 (0)228 920-33320 datenschutz@postbank.de
Postbank Direkt GmbH	karriere@postbank.de	Postbank Direkt GmbH Friedrich-Ebert-Allee 114-126 53113Bonn Tel. +49 228 920 92202 Fax+49 228 920 92219 marc.pantleon@postbank.de
Postbank Systems AG	karriere@postbank.de	Postbank Systems AG Datenschutzbeauftragter Kennedyallee 62 53175 Bonn Tel. +49 228 920 65015 datenschutzpbsystems@postbank.de
BHW Bausparkasse AG Postbank Finanzberatung AG BHW Kreditservice GmbH Postbank Immobilien GmbH Postbank Akademie und Service GmbH	karriere@postbank.de	BHW Bausparkasse AG Datenschutzbeauftragter Lubahnstraße 2 31789 Hameln Telefon: +49 5151 18 – 6700 Telefax: +49 5151 18 – 3001 bhw-datenschutz@bhw.de